

Dokumentation
Plenumsdialog zum Thema
Interne und externe Coaches

"Internes Coaching macht Sinn"

- ▷ Hohe Systemkompetenz
 - ▷ Vertrauensaufbau
 - ▷ billiger
 - ▷ Strukturwirksam: was im Coaching über Zeit
 - ▷ Niedrigschwelliges Angebot
 - ▷ unterstützt Organisationsentwicklung
 - ▷ für Studierende zugänglich
 - ▷ Möglichkeit die Leitung zu beeinflussen.
 - ▷ Mischformen | unterstützt kollegiale Austauschkultur
 - ▷ Austauschkultur
 - ▷ Nachhaltigen Einfluß auf Entwicklungsprogrammen
 - ▷ flexibel + schnell
- ▷ Aus Bedürfnissen → andere Formate entwickeln
- ▷ Formate ineinander greifen lassen
- ▷ Konfliktmglt. + Strategien in der HS entwickeln

Externes Coaching ist
viel besser, weil ...
wichtig / hilfreich / gut

- ▷ Unabhängigkeit
- ▷ Neutralität
- ▷ Datenschutz
- ▷ Preis / Leistung muß stimmen
- ▷ Externe unterstützen o. Entwicklung
- ▷ Querdenken
- ▷ erfahrungsrreich; viele Perspektiven
und Zielgruppen; auch Erfahrung von anderen
HS
- ▷ Prophet zählt nichts um eigenen Namen
- ▷ Erfahrung aus anderen Bereichen
- ▷ Pool ist größer
- ▷ bessere Passgenauigkeit
- ▷ Öffnung der HS nach außen
- ▷ Wege raus aus Academia
auch selbst benennen