

Coaching im Third Space

Was brauchen Qualitäts- und
Wissenschaftsmanager/innen?

Moderation: Jürgen Reimann

Herkunft und Gebrauch des Begriffes „Third Space“:

- 2008 von der britischen Hochschulforscherin **Celia Whitchurch** aufgenommen
- Ausgangspunkt: „**Klassisch**“ **bipolare Binnenordnung** der Hochschulen
- **Grenzen zwischen Verwaltung und Wissenschaft verschwimmen**
- Ein **dritter Bereich** bildet sich heraus
- **Der dritte Bereich differenziert sich immer weiter aus und „professionalisiert“ sich**

Was ist neu? (I)

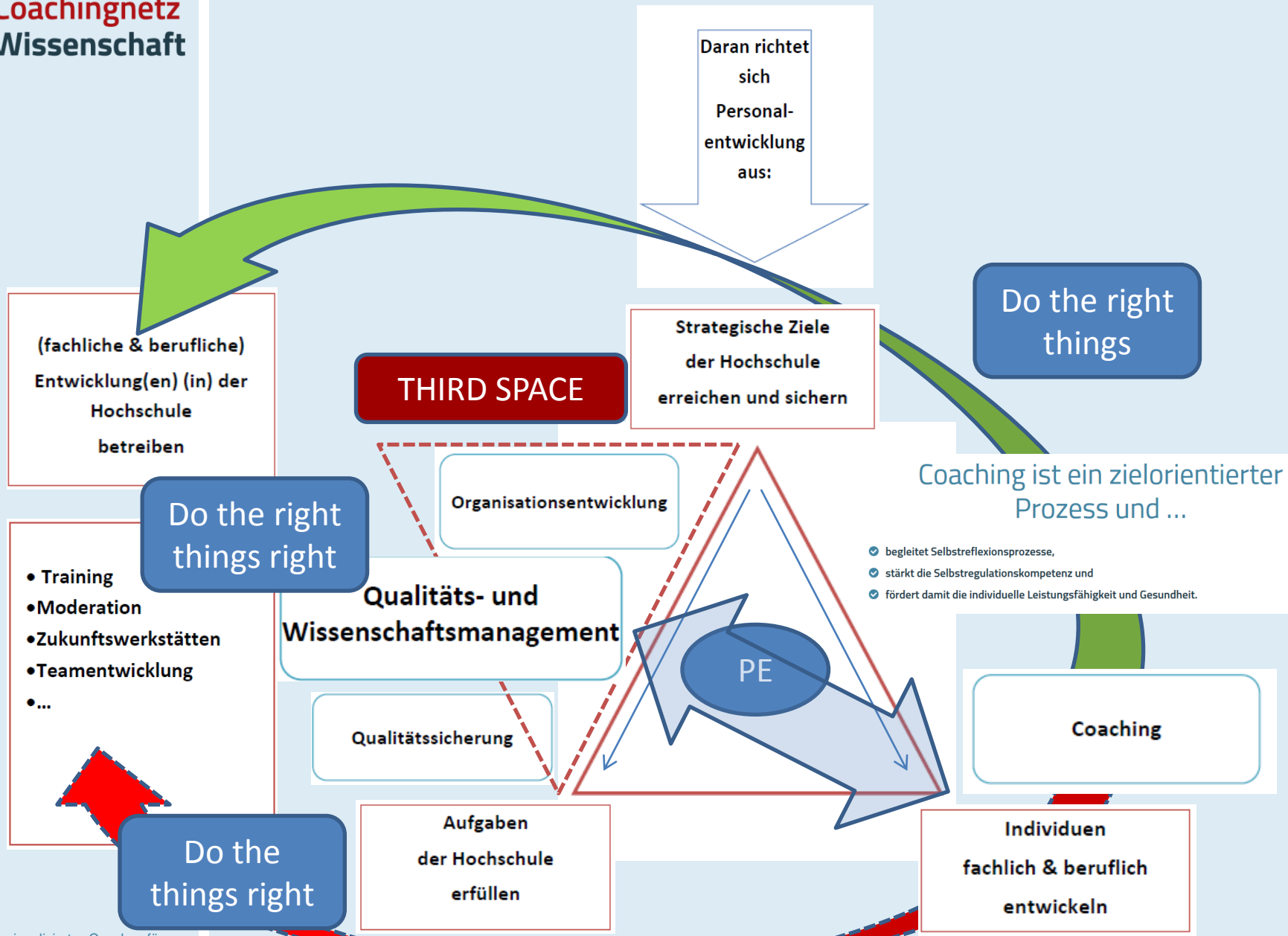
- Einen Third Space gab es schon vor dem Einzug der expliziten AkteurInnen
-> Raum der Wünsche / Kammer des Schreckens
- In Universitätsverwaltung bestanden schon immer Positionen auch unterhalb der durch Professorinnen und Professoren besetzten Leitungsebene, die eine hohe Qualifikation voraussetzten
- Wissenschaftlich gebildete und wissenschaftlich reflektiert arbeitende Hochschulbedienstete in der Verwaltung sind kein grundsätzliches Novum
- **Neu ist der „Zustrom“ zahlreicher Akteurinnen und Akteure in diesen Bereich**

Was ist neu? (II)

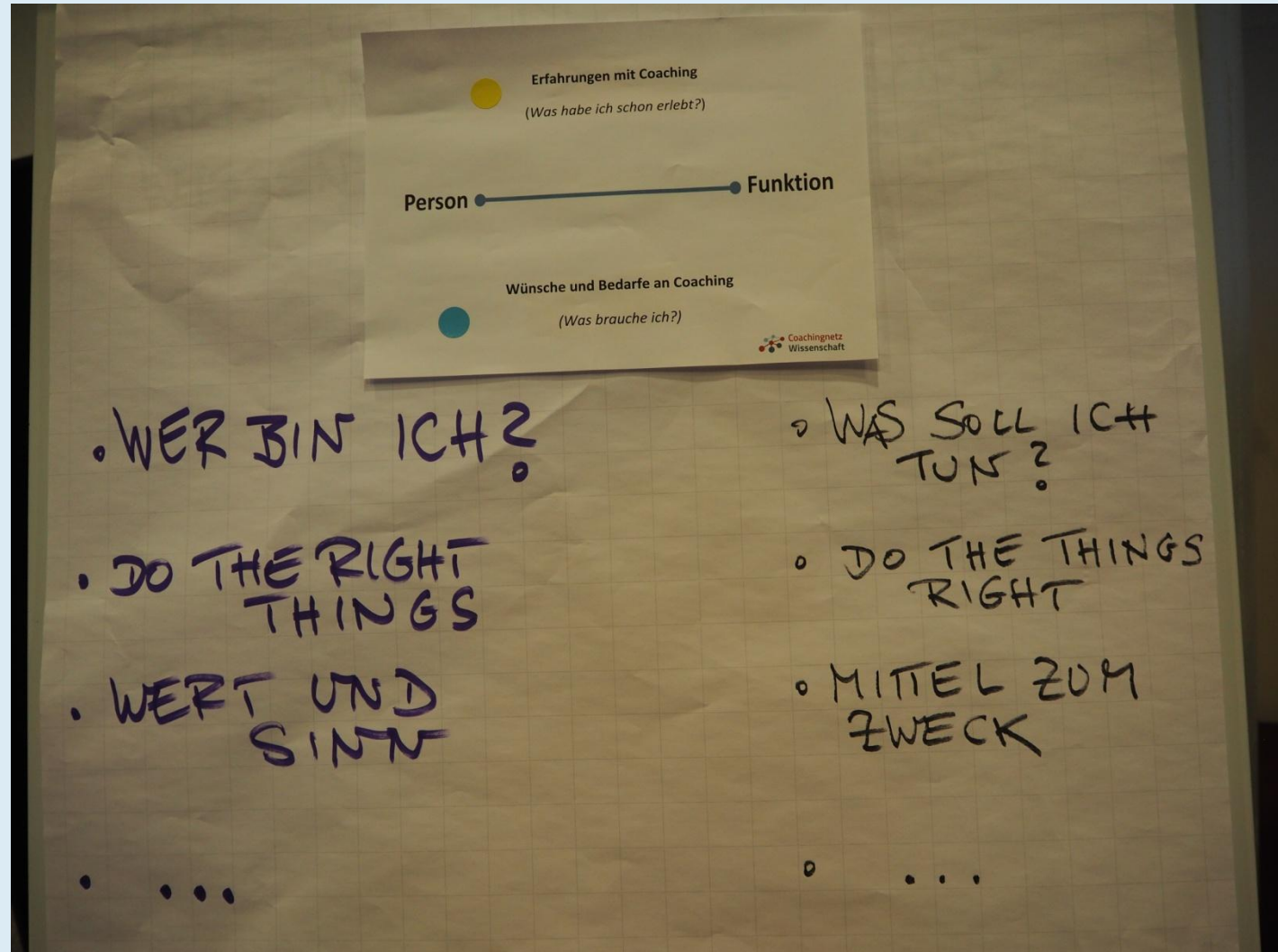
- **Homi K. Bhabha**, anglo-indischer Wissenschaftler, Theoretiker des Postkolonialismus:
- In jeder Bezeichnung etc. findet bereits Übersetzung statt – selbst innerhalb einer Kultur
- **Hybridität** bedeutet NICHT, zwei originale Punkte zu verfolgen, aus welchen der dritte hervorgeht
- **Hybridität** wird **auf Dauer** gestellt - KEIN karnevalesken Intermezzo keine „Abweichung einer Übergangsphase“
- Der „**THIRD SPACE**“ bei Homi Bhabha ist ein (metaphorischer) **Aushandlungsraum**, ein **innovativer Ort der Zusammenarbeit und des Widerstreits**

Das ist neu:

- In den - metaphorischen - Aushandlungsraum und - innovativen - Ort der Zusammenarbeit und des Widerstreits (Bhabba)
- treten verstärkt reale Dritte als beständige AkteurInnen, mit denen man nun - auch noch - reden muss (Whitchurch)
- Dies führt zu Beziehungskonstellationen mit speziellen Dynamiken



Fotodokumentation



Fotodokumentation

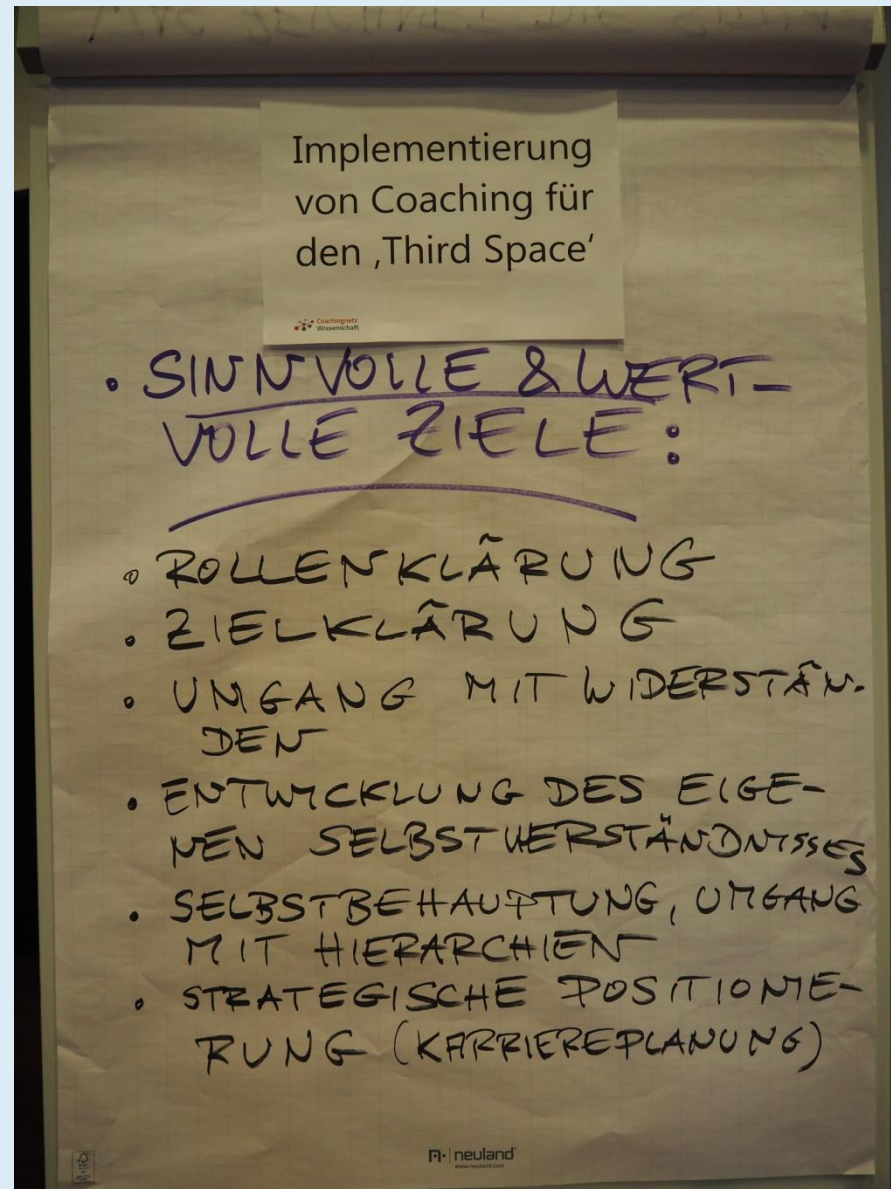
Leider ist kein Foto von den Bepunktungen der TeilnehmerInnen bezogen auf bereits erfahrenes sowie erwünschtes Coaching zwischen „Person und Funktion“ erstellt worden.

-> Sollte das Flipchart jemand fotografiert haben, bitte senden an:

consulting@grenzraum.info

Das Foto wird dann in dieser Dokumentation ergänzt

Fotodokumentation



Fotodokumentation

