

**Coachingnetz Wissenschaft e.V.**

Netzwerk professionalisierter Coaches für  
Hochschule und Wissenschaft seit 2006

gemeinnütziger Verein zur Förderung und  
Qualitätssicherung von Coaching in  
Hochschule und Wissenschaft seit 2014

**Geschäftsstelle**

Samariterstraße 30  
10247 Berlin

**Kontakt**

nenke@scienza-berlin.de  
susanne@lummerding.at  
www.coachingnetz-wissenschaft.de

# Vielfalt coachen

## Anforderungen, Bedingungen, Potenziale

Dr. Neela Enke

Dokumentation des Workshops auf der Tagung des  
Coachingnetz Wissenschaft e.V. am 28./29.03.2017 in  
Bonn

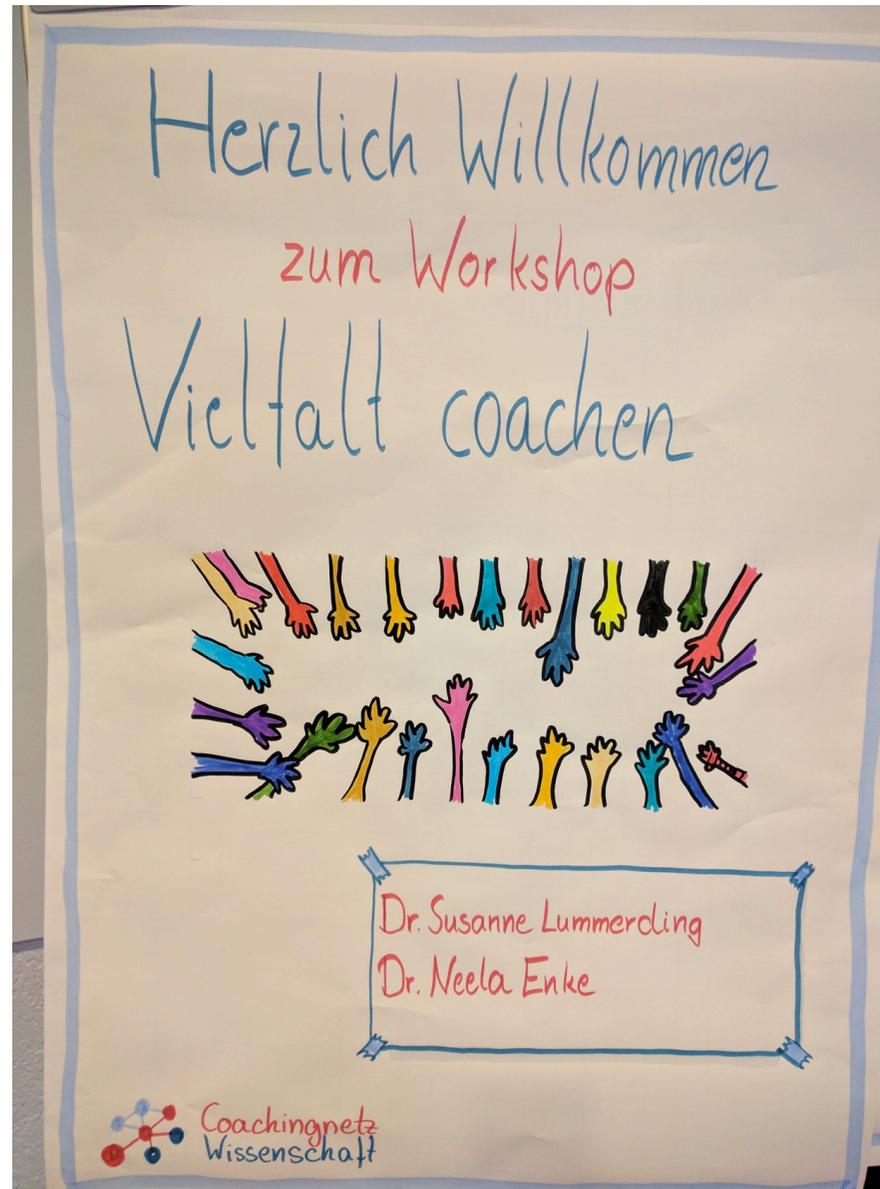
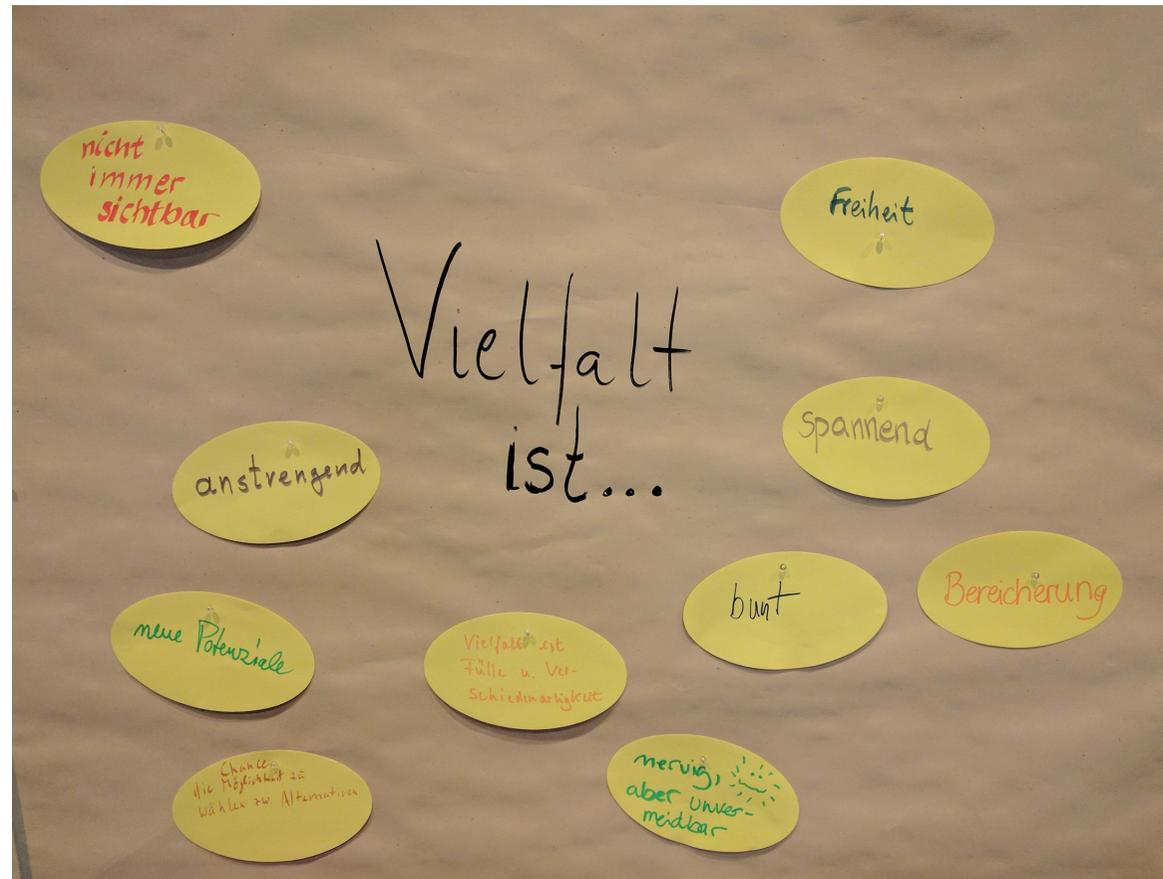


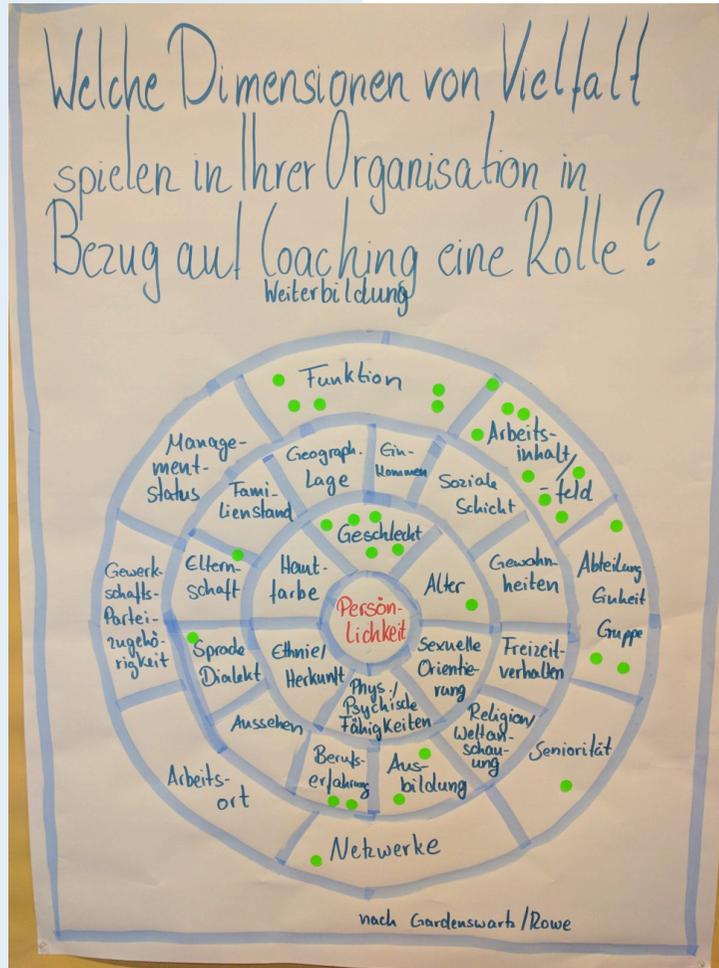
Foto: Lisa Beller

# Vielfalt ist...

Die Teilnehmer\*innen des Workshop beendeten den Satz „Vielfalt ist...“ jedeR für sich:



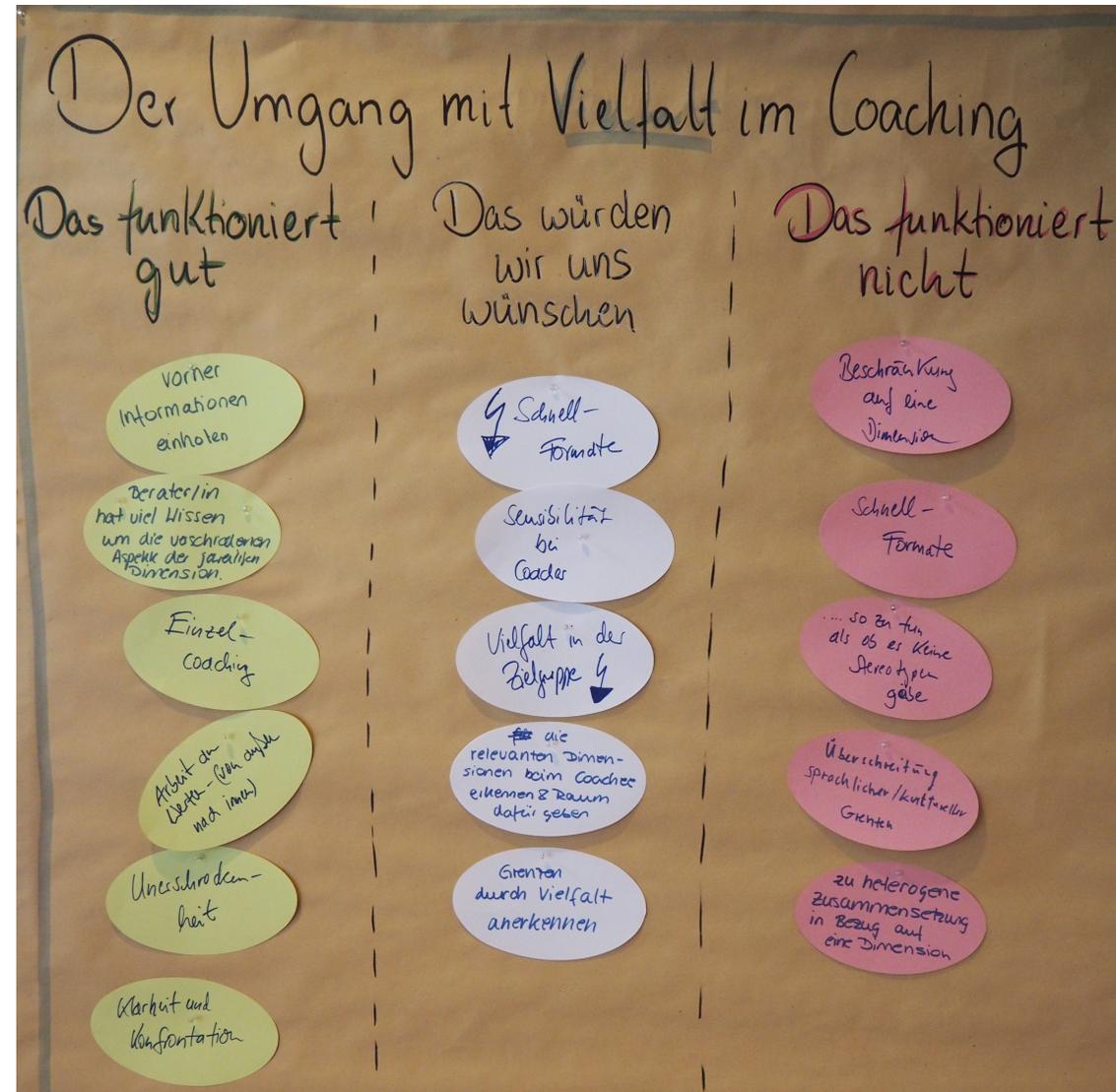
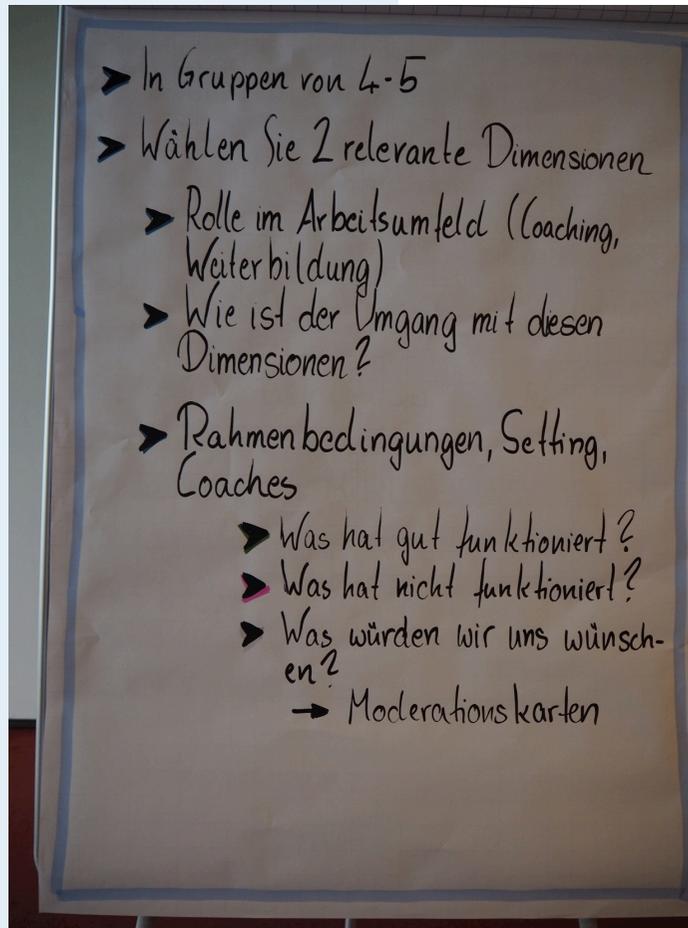
# Dimensionen von Vielfalt



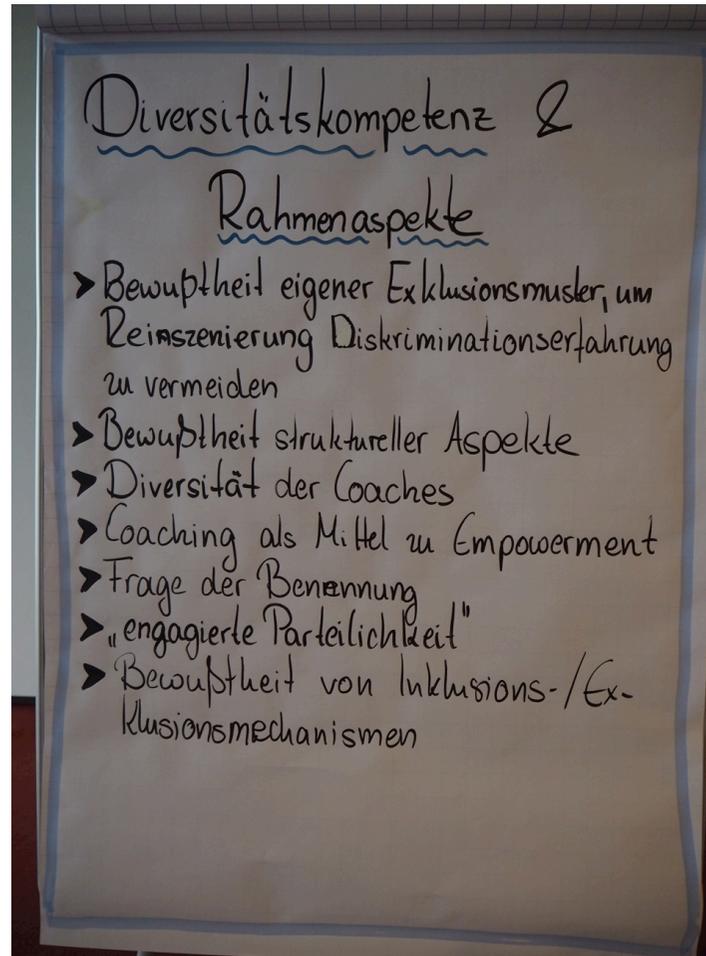
Anhand des Modells von Gardenswartz und Rowe konnten die Teilnehmer\*innen erkunden, welche Dimensionen von Vielfalt an ihrer Organisation eine Rolle spielen. In der darauf folgenden Diskussion wurden u.a. folgende Punkte aufgegriffen

- Der Unterschied zwischen „spielen aktuell eine Rolle“ und „sollten eine Rolle spielen“
- Unterschiedliche Wahrnehmung der Relevanz der einzelnen Kategorien, z.B. zwischen Individuen, zwischen Institutionen, zwischen Funktionsgruppen innerhalb einer Institution
- Schwierigkeiten in der Abgrenzung der einzelnen Kategorien untereinander

# Diskussionsrunde



# Diversitätskompetenz



Im letzten Teil des Workshops wurde eine Liste zusammengetragen, welche den Begriff Diversitätskompetenz zugänglicher machen sollte und auch einige Rahmenbedingungen, die ein diversitätsbewusstes Coaching ermöglichen, zusammengetragen hat.

# Vorstellung der Ergebnisse im Plenum



# Literaturempfehlungen

- Surur Abdul-Hussein/Samira Baig (Hrsg.) Diversity in Supervision, Coaching und Beratung. facultas.wuv Universitätsverlag.
- Corinna Albrecht/Andrea Bogner (Hrsg.) Tischgespräche: Einladung zu einer interkulturellen Wissenschaft. Transcript Verlag.
- Regine Bendl/Daniela de Ridder/Iris Koall (Hrsg.) Diversitas – Zeitschrift für Managing Diversity und Diversity Studies. Heft 3/2011 zum Thema „Lernen, Wissen und Kompetenzen im Umgang und Managen von Vielfalt“. USP Publishing Kleine Verlag.
- Daniela Heitzmann/Uta Klein (Hrsg.) Diversity konkret gemacht. Wege zur Gestaltung von Vielfalt an Hochschulen. Beltz-Juventa.
- Uta Klein/Daniela Heitzmann (Hrsg.) Hochschule und Diversity. Theoretische Zugänge und empirische Bestandsaufnahme. Beltz-Juventa.
- Uta Klein (Hrsg.) Inklusive Hochschule. Neue Perspektiven für Praxis und Forschung. Herausgegeben von Uta Klein. Beltz-Juventa.

**Vielen Dank für den spannenden  
Workshop!**