

Posterpräsentation

*Wir laden Sie herzlich ein, die Entwicklung und Umsetzung eines Coachingprogrammes in Ihrer Einrichtung zu präsentieren und sich mit uns und den anderen Teilnehmenden darüber auszutauschen. **Erzählen Sie die Geschichte Ihres Coaching-Konzeptes.***

Zu Ihrer Orientierung haben wir uns einige Fragen überlegt, die Ihnen als Anregung für die inhaltliche Konzeption Ihres Posters dienen können. Wir fänden es schön, wenn Sie Ihre Präsentation auf eine Auswahl an Fragen aus der folgenden Liste fokussieren:

I. Organisation & Strategie

- Für welche Organisation arbeiten Sie? (Alleinstellungsmerkmal/Profildetails/Positionierung/Sichtbarkeit)
- Seit wann gibt es in Ihrer Organisation Coachingangebote?
- Was waren die Beweggründe, Coaching als Format einzuführen? Was war die ursprüngliche Vision?
- Welche Zielsetzung/en hatten Sie formuliert?

II. Coaching-Programm

- Was ist das Besondere an dem Programm? (Alleinstellungsmerkmal)
- Welche Rahmenbedingungen für Coaching wurden in Ihrem Programm verankert? (Formate, Settings,...)
- Wie werden Coachings in Ihrer Organisation finanziert? (Übernahme der Kosten durch die Organisation/Eigenbeteiligung/Selbstzahler/...)
- Wer ist der Auftraggeber für Coachings? Wie sehen die vorangehenden Entscheidungsprozesse aus?
- Wie werden in Ihrem Programm Coaches ausgewählt? (externer Pool, interne Coaches, Coachees als Selbstsucher,...)
- Nach welchen Kriterien findet die Auswahl statt?
- Wie erfolgt das "Matching?"
- Welchen zeitlichen Rahmen haben die einzelnen Coaching-Prozesse? (Anzahl der Treffen, Dauer der Einzelsitzungen)
- Wie viele Coachings finden bei Ihnen innerhalb eines Jahres statt? (Anzahl der Teilnehmenden/Größenordnungen/Anteil Empfehlungen/Nachfrage)
- Mit welchen anderen Formaten wird Coaching in Ihrer Organisation kombiniert?
- Werden die Coaching-Prozesse regelmäßig evaluiert? Was? Wie?
- Ihre Erfahrung: Für welche Anliegen ist Coaching geeignet? Für welche weniger?
- Welche Veränderungen in Bezug auf Ihre Coaching-Angebote gab es seit der Einführung von Coaching in Ihrer Organisation?

III. Ausblick

- Welches Fazit ziehen Sie zum Thema Coaching in Ihrer Organisation?
- Welche Entwicklungsfelder sehen Sie beim Coaching?
- Gibt es einen Aspekt über den Sie sich bei der Tagung gerne austauschen möchten? Anknüpfungspunkt für Vernetzung!